የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር

አዲስ ነጋሪ ጋዜጣ

ADDIS NEGARI GAZETA

OF THE CITY GOVERNMENT OF ADDIS ABABA

አንደኛ አመት ዓመት ቁጥር ፲፬
አዲስ አበባ መጋቢት ፳፫ ቀን ፪ሺ፩ ዓ.ም

በአዲስ አበባ ከተማ
ምክር ቤት ጠባቂነት የወጣ

First Year No. 14
Addis Ababa 1st March, 2009

<u>ማውጫ</u>

የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ልማት ኤጀንሲ ደንብ….ገፅ ፻፴፮

<u>CONTENTS</u>

Addis Ababa City Government Micro and Small Scale Enterprise Development Agency Regulation…………..Page 136

ደንብ ቁጥር ፲፬/፪ሺ፩

በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ልማት ኤጀንሲ አደረጃጀትና አሰራርን ለመወሰን የወጣ ደንብ

በአዲስ አበባ ከተማ ድህነትንና ስራ አጥነትን ለመቅረፍ የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዞችን ማቋቋምና ማስፋፋት ከአስተዳደሩ ቁልፍ ተግባራት አንዱ በመሆኑ፤

የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራዝ ልማት ለከተማ ድህነት ቅነሳ እንዲሁም ፈጣንና ቀጣይነት ያለው ልማት ለማምጣት ሊተካ የማይችል ሚና ያለው መሆኑ ስለታመነ፤

የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ልማትን ውጤታማ ለማድረግ የበርካታ ሴክተር መስሪያ ቤቶችን ተሳትፎ የሚጠይቅ በመሆኑ በዘርፉ የተሰማሩ አንቀሳቃሾችን በማስተባበር በስራ ፈጠራ፣ በገበያ ትስስር፣ በመስሪያ ቦታ አቅርቦት፣ በቴክኖሎጂ ሽግግርና በመሳሰሉት ድጋፎች ዙሪያ የሚታዩ ችግሮችን ከመሰረቱ በመቅረፍ ዘርፉን ለተሻለ ውጤት ማብቃት በማስፈለጉ፤

Regulation No. 14/2009

A Regulation to Provide for the Organizational Structure and Work Procedure of Micro and Small Scale Enterprise Development Agency

Whereas, establishing and extending micro and small scale enterprises and thereby alleviating poverty and unemployment in Addis Ababa City is one of the key functions of the City Government;

Whereas, it is believed that micro and small scale enterprise development has irreplaceable role in reduction of urban poverty and even bringing about rapid and sustainable development;

Whereas, it is found necessary to make the sector successful by alleviating the problems, by coordinating operators involved in the sector, regarding job creation, market bond, provision of place for work, technology transfer and other similar supports since the success of micro and small scale enterprise development demands participation of several sector offices;

ያንዱ ዋጋ…
Unit price…

አዲስ ነጋሪ ጋዜጣ ፖ.ሣ.ቁ ፪ ሺ፬፻፵፭
Addis Negari Gazeta P.O.Box 2445

ኤጀንሲዉ የተቋቋመለትን ዓላማ እንዲሁም ተግባራቱን በአግባቡ እንዲወጣ አደረጃጀቱንና የአሠራር ሥርዓቱን ለመወሰን ደንብ ማዉጣት አስፈላጊ በመሆኑ፤

የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር ካቢኔ በተሻሻለው የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር ቻርተር አዋጅ ቁጥር ፫፻፷፩/፲፱፻፺፭ አንቀጽ ፳፫/፩ (ረ) እና በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የአስፈጻሚና የማዘጋጃ ቤታዊ አገልግሎት አካላት እንደገና ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር ፲፭/፪ሺ፩ አንቀጽ ፸፱ መሠረት ይህንን ደንብ አውጥቷል ፡፡

ክፍል አንድ
ጠቅላላ

፩.አጭር ርዕስ

ይህ ደንብ "የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ልማት ኤጀንሲን አደረጃጀትና አሰራርን ለመወሰን የወጣ ደንብ ቁጥር ፲፬/፪ሺ፩" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

፪.ትርጓሜ

በዚህ ደንብ ውስጥ የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር፡-

፩. **"ከተማ"** ማለት የአዲስ አበባ ከተማ ነው፤

፪. **"የከተማ አስተዳደር"** ማለት የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር ነው፤

፫. **"ቦርድ"** ማለት በዚህ ደንብ አንቀጽ ፰ መሠረት የተቋቋመ የአዲስ አበባ ከተማን የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ልማት ቢሮን በበላይነት የሚመራ አካል ነው፤

፬. **"ቢሮ"** ማለት በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የንግድና ኢንዱስትሪ ልማት ቢሮ ነው፤

፭. **"ኤጀንሲ"** ማለት በአዲስ አበባ ከተማ አስፈፃሚና ማዘጋጃ ቤታዊ አካላት እንደገና ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር ፲፭/፪ሺ፩ አንቀጽ ፲፬ መሰረት የተቋቋመው የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ልማት ኤጀንሲ ነው፤

Whereas, it is found necessary to issue a Regulation to provide for the organizational structure and work procedure so that to enable the Agency properly discharge the objectives and functions sought;

Now, therefore, in accordance with Article 23/1/ /f/ of the Addis Ababa City Government Revised Charter Proclamation No 361/2003 and Article 79 of the Addis Ababa City Government Executive and Municipal Services Organs Re-establishment Proclamation No 15/2009 Cabinet of the City Government hereby issued these regulations.

PART ONE
GENERAL

1. Short Title

This Regulation may be cited as "A Regulation to provide for the Organizational Structure and Work Procedure of Micro and Small Scale Enterprise Development Agency of the Addis Ababa City Government Regulation No.14/2009".

2. Definitions

Unless the context requires otherwise, in this Regulation:

1. **"City"** means the Addis Ababa City.
2. **"City Government"** means the Addis Ababa City Government;
3. **"Board"** means a body established in accordance with Article 8 of this Regulation to direct superiorly the Micro and Small Scale Enterprise Development Agency of the Addis Ababa City Government;
4. **"Bureau"** means the Bureau of Trade and Industry Development of the Addis Ababa City Government;
5. **"Agency"** means the Micro and Small Scale Enterprise Development Agency established in accordance with Article 14 of the Addis Ababa City Government Executive and Municipal Service Organs Re-establishment Proclamation No. 15/2009;

፮. **"ጥቃቅን ኢንተርፕራይዝ"** ማለት በማናቸውም የማምረት፣ የመነገድ ወይም አገልግሎት የመስጠት ተግባር ላይ የተሰማራና የተከፈለ ካፒታል መጠኑ እስከ ብር ፳ ሺ. (ሃያ ሺ. ብር) የሆነ ኢንተርፕራይዝ ሲሆን፣ የከፍተኛ ቴክኖሎጂ ባለቤት የሆኑ ድርጅቶችን በማማከር አገልግሎት ላይ የተሰማሩትን አያካትትም፤

፯. **"አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ"** ማለት በማናቸውም የማምረት፣ የመነገድ ወይም አገልግሎት የመስጠት ተግባር ላይ የተሰማራና የተከፈለ ካፒታል መጠኑ ከብር ፳ሺ. (ሃያ ሺህ ብር) በላይ እስከ ብር ፭፻ሺ. (አምስት መቶ ሺህ ብር) ድረስ ሲሆን፣ የከፍተኛ ቴክኖሎጂ ባለቤት የሆኑ ድርጅቶችን በማማከር አገልግሎት ላይ የተሰማሩትን አያካትትም፤

፰. **"ኢንተርፕራይዝ"** ማለት ሰዎች በማህበር ወይም በሌላ በህግ በተፈቀደ አደረጃጀት ተደራጅተውና ህጋዊ ሰውነት አግኝተው በመረጡት የጥቃቅንና አነስተኛ ሥራ ማለትም በማምረት፣ በመነገድ ወይም አገልግሎት በመስጠት ላይ የተሰማራ ተቋም ነው፤

፱. **"አንቀሳቃሽ"** ማለት በቡድን በመደራጀት ወይም በግል በመሆን በጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ በባለቤትነት በመሥራት የገቢ እና የሥራ ዕድል የተፈጠረለት ቡድን ወይም ግለሰብ ነው፡፡

፫.የተፈፃሚነት ወሰን

ይህ ደንብ በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ልማት ኤጀንሲ ላይ ተፈፃሚ ይሆናል፡፡

6. **"Micro Enterprise"** means an enterprise involved in the activity of production, trade, or service rendering and has paid up capital of 20,000 (twenty thousand Birr); however, it does not include enterprises involved in providing consultancy service to organizations owning large scale technology;

7. **"Small Enterprise"** means an enterprise involved in the activity of production, trade or service rendering and has paid up capital of above 20,000 (twenty thousand) up to 500,000 (five hundred thousand); however, it does not include enterprises involved in providing consultancy service to organizations owning large scale technology;

8. **"Enterprise"** means an institution whereby individuals, organized in association or other lawful form and acquire legal personality, involve in one of the activities of micro and small scale namely production, trade, or service rendering;

9. **"Operator"** means a group or individual that has acquired income and job opportunity in group or individually by working with ownership title in micro and small scale enterprise.

3. Scope of Application

This Regulation shall be applicable on the Addis Ababa City Government Micro and Small Scale Enterprise Development Agency.

ክፍል ሁለት

አላማ፣ አደረጃጀትና የዳይሬክተሮች አሿሿም

፬.የኤጀንሲው ዓላማዎች

ኤጀንሲው የሚከተሉት ዓላማዎች ይኖሩታል፡-

፩. በአዲስ አበባ የሚታየውን የሥራ አጥነት ችግር በተደራጀ መንገድ መቅረፍ፤

፪. አንቀሳቃሾች በዋነኛነት በሀገር ውስጥ በሚገኝ ጥሬ ሀብት ላይ ተመስርተው ለራሳቸው የገቢ ምንጭ በማግኘት ለከተማው ብሎም ለአገሪቱ ኢኮኖሚያዊ እድገት የበኩላቸውን አስተዋጽኦ እንዲያበረክቱ ማስቻል፤

፫. ስራ ፈላጊዎች ባላቸው መሰረታዊ እውቀት የገቢ ማስገኛ ስራ ላይ መሰማራት እንዲችሉ የመስሪያ ቦታ በማዘጋጀት፣ በጥሬ ዕቃ አቅርቦት፣ በስልጠና፣ በብድርና ቁጠባ በገበያ ትስስርና በመሳሰሉት በመደገፍ ከጥቃቅን ወደ አነስተኛ፣ ከአነስተኛ ደግሞ ወደ መካከለኛና ከፍተኛ ኢንተርፕራይዝ የሚደረገውን ሽግግር ማፋጠን፤

፬. በአዲስ አበባ ከተማ የሚታየውን የድህነትና የሥራ አጥነት ችግር ለመቅረፍ በሚካሄደው እንቅስቃሴ በተለይ በኰንስትራክሽን፣ በብረታ ብረትና እንጨት፣ በጨርቃ ጨርቅና አልባሳት፣ በምግብ ዝግጅት፣ በማዘጋጃ ቤታዊ አገልግሎት፣ በከተማ ግብርና፣ በጥርብ ድንጋይ፣ በፓርኪንግ እንዲሁም በሌሎች ወደፊት በጥናት በሚለዩ እድገት ተኮር የስራ መስኮች የሚፈጠረውን የሥራ ዕድል አሟጦ ለመጠቀም የሚያስችል ግልፅና ወጥነት ያለው የድጋፍ ፓኬጆችን ማዘጋጀት፣ በየጊዜው ከሚያጋጥሙ ተጨባጭ ሁኔታዎች ጋር በማጣጣም ማሻሻልና በኃላፊነት ስሜት መምራትና ማስፈጸም፤

PART TWO

OBJECTIVE, ORGANAIZATIONAL STRUCTURE AND APPOINTMENT OF DIRECTORS

4. Objectives of the Agency

The Agency shall have the following objectives:

1. to alleviate in an integrated manner the problem of unemployment in Addis Ababa City;
2. to enable operators, by getting source of income for themselves basically being dependent upon domestically available raw resources, contribute their respective role in the economic development of the City as well as the Country as a whole;
3. to intensify the process of transfer from micro to small scale, from small scale to medium and large scale enterprises by supporting in the provision of production sites, supply of raw materials, training, credit and saving, market ties and the like so that the job seekers will be able to involve in income generating activities utilizing their basic skill;
4. to prepare transparent and uniform support packages that enable exhaustive utilization of job opportunities created in the effort to alleviate the problem of poverty and unemployment in Addis Ababa City particularly in the area of construction, metallurgy and wood works, textiles and garment, food preparation, municipality service, urban agriculture, cobble stone, parking and even other development oriented fields of activity to be identified in the future through research; to direct with sense of responsibility and cause implementation of such packages revising and in accordance with the changing circumstances;

፭. የተጀመረው ልማት ቀጣይና ተከታታይ እንዲሆን የሥራ ፍቅር በአንቀሳቃሾች ዘንድ እንዲጐለብትና የውድድር ስሜት እንዲሰፍን ማድረግ፤

፮. በከተማው የሚገኙ ነባርና አዳዲስ የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዞች እንዲሁም ከቴክኒክና ሙያ ተቋማት የሚመረቁ ወጣቶች የቴክኖሎጂ ሽግግርና የውጭ ገበያ ተጠቃሚ እንዲሆኑ በማድረግ የምርት ጥራትና መጠን በማሻሻል የውጭ ምንዛሪ እንዲገኝ በተለይ ወደ ውጭ ከሚልኩ ድርጅቶች ጋር በማገናኘት የውጭ ገበያ ዕድል እንዲሰፋ ሁኔታዎችን ማመቻቸት፡፡

፭.አደረጃጀትና አሿሿም

፩.ኤጀንሲው የሚከተሉት አደረጃጀት ይኖሩታል፡-

ሀ. አንድ ዋና ዳይሬክተር፣

ለ. ሁለት ምክትል ዳይሬክተሮች፣ እና

ሐ. ለስራው አስፈላጊ የሆኑ የስራ ሂደት መሪዎች እና ሰራተኞች ይኖሩታል፡፡

፪.የኤጀንሲው ዋና ዳይሬክተርና ምክትል ዳይሬክተሮች በከተማው ከንቲባ ይሾማሉ፡፡

፮. የዋና ዳይሬክተሩ ስልጣንና ተግባር

፩. ዋና ዳሬክተር የኤጀንሲው ዋና ስራ አስፈጻሚ በመሆን የኤጀንሲውን ስራዎች ይመራል፣ ያስተዳድራል፤

፪. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ አጠቃላይ ድንጋጌ እንደተጠበቀ ሆኖ ዋና ዳይሬክተሩ፡-

ሀ. በአዋጅ ቁጥር ፲፭/፪ሺ፩ የተመለከቱትን የኤጀንሲውን ሥልጣንና ተግባራት በሥራ ላይ ያውላል፤

ለ. በመንግስት ሰራተኞች አስተዳደርና በዚህ ደንብ መሰረት የኤጀንሲውን ሰራተኞች ይቀጥራል ያስተዳድራል፣ ያሰናብታል፤

5. to initiate the operators develop job affection and bring about sense of competition with the view to make the ongoing development sustainable and continuous;
6. to facilitate the conditions for the promotion of foreign market opportunity especially by collaborating with exporting organizations, with the view to cause the existing or new micro and small scale enterprises and even the youth graduating from technical and vocational institutions benefit from transfer of technology and foreign market and thereby improving the quality and quantity of production to acquire hard currency.

5. Organizational Structure and Appointment

1. The Agency shall have the following organizational structure:
   a. One Chief Director;
   b. Two Deputy Directors; and
   c. Business Process Owners and workers necessary for the job.
2. The Chief Director and Deputy Directors of the Agency shall be appointed by the Mayor of the City.

6. Power and Function of the Chief Director

1. The Chief Director, being the chief executive of the Agency, shall manage and direct its functions;
2. without prejudice to the provisions of sub-article 1 of this Article the Chief Director shall:
   a. implement power and functions the Agency specified in the Addis Ababa City Government Executive and Municipal Service Organs Re-establishment Proclamation No. 15/2009;
   b. employ, manage and dismiss the workers of the agency in accordance with civil service law and this Regulation;

ሐ. የኤጀንሲውን ስትራቴጂክ ዕቅድ፣ ዓመታዊ የሥራ ኘሮግራምና በጀት ያዘጋጃል፣ ሲፈቅድም በሥራ ላይ ያውላል፤

መ. ለኤጀንሲው በተፈቀደለት በጀትና የሥራ ኘርግራም መሠረት ገንዘብ ወጪ ያደርጋል፤

ሰ. ኤጀንሲው ከሶስተኛ ወገኖች ጋር በሚያደርጋቸው ግኑኝነቶች ሁሉ ኤጀንሲውን ይወክላል፤

ረ. የኤጀንሲውን የሥራ አፈጻጸም ሪፖርት ለቢሮው ኃላፊ ያቀርባል፡፡

፫. ዋና ዳይሬክተሩ ለኤጀንሲው የሥራ ቅልጥፍና በሚያስፈልግ መጠን ከስልጣንና ተግባሩ በከፊል ለኤጀነሲው ምክትል ዋና ዳይሬክተርና ሌሎች ኃላፊዎችና ሠራተኞች በውክልና ሊያስተላልፍ ይችላል፡፡

፬. ከቢሮው ኃላፊና ከቦርዱ የሚሰጡ ሌሎች ተዛማጅ ተግባራትን ያከናውናል፡፡

፯.የምክትል ዋና ዳይሬክተሮች ስልጣንና ተግባር

፩. ምክትል ዋና ዳይሬክተሮች ከዋና ዳይሬክተሩ በሚሰጥ መመሪያ መሠረት፡-

ሀ. የኤጀንሲውን ተግባራት በማቀድ፣ በማደራጀት፣ በመምራትና በማስተባበር ዋና ዳይሬክተሩን ያግዛሉ፤

ለ. የዘርፉን ዕቅድ በማዘጋጀትና በማጽደቅ ተግባራዊ ያደርጋል፤

ሐ. በዋና ዳይሬክተሩ የሚሰጣቸውን ሌሎች ሥራዎች ያከናውናል፡፡

፪. ዋና ዳይሬክተሩ በማይኖርበት ጊዜ ተለይቶ ውክልና የተሰጠው ምክትል ዳይሬክተር ለዋና ዳይሬክተሩ የተሰጡ ተግባራትን ያከናውናል፡፡

c. provide strategic plan, annual working program and budget of the Agency and implement upon approval;

d. discharge finance in accordance with the allocated budget and annual working program of the Agency;

e. deal with the third parties on behalf of the Agency;

f. submit performance report to the head of Bureau.

3. May delegate his power and functions as necessarily for efficiency partially to the chief deputy director, managers and other workers of the Agency.

4. Perform other related functions ordered by the head of the Bureau and Board.

7. Power and Functions of the Deputy Directors

1. Based on the direction given by the Chief Director the Deputy Directors shall:

   a. help the Chief Director in planning, organizing, directing and coordinating the function of the Agency;

   b. provide and implement his sector plan upon approval;

   c. Perform other function given by the Chief Director.

2. Perform the functions of the Chief Director in his absence.

ክፍል ሶስት
የዳይሬክተሮች ቦርድ መቋቋም፣ ስልጣንና ተግባርና የካውንስል መቋቋም

፰.የዳይሬክተሮች ቦርድ መቋቋም

፩. ፲፩ (አሥራ አንድ) አባላት ያሉት (ከዚህ በኋላ ቦርድ እየተባለ የሚጠራ) የዳይሬክተሮች ቦርድ በከተማ ደረጃ ተቋቁሟል፤

፪. ቢሮዉ የቦርዱ ጽህፈት ቤት ሆኖ ያገለግላል፡፡

፱.የቦርዱ አባላት

፩.ቦርዱ የሚከተሉት አባላት ይኖሩታል፡-

ሀ. በምክትል ከንቲባ ማዕረግ የከንቲባዉ የህዝብ ግንኙነት ዋና አማከሪ ……….….…. ሰብሳቢ

ለ. የንግድና ኢንዱስትሪ ቢሮ ሀላፊ....................................ምክትል ሰብሳቢ

ሐ. የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ልማት ኤጀንሲ ዳይሬክተር……………………..ፀሐፊ

መ. የከንቲባዉ የህዝብ አደረጃጀት ረዳት አማካሪ ……………………………………..……..አባል

ሠ. የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ኤጀንሲ ዳይሬክተር………………………………አባል

ረ. የአዲስ ብድርና ቁጠባ አክሲዮን ማህበር ስራ አስኪያጅ ………………………………አባል

ሰ. የቤቶች ልማትና አስተዳደር ፕሮጀክት ጽ/ቤት ስራ ስኪያጅ…………….……….አባል

ሸ. የከተማው ምክትል ስራ አስኪያጅ………አባል

ቀ. የምርታማነት ማሻሻያ ማዕከል ሥራ አስኪያጅ ……………………………………….……አባል

በ. በወጣቶችና ስፖርት ቢሮ የወጣቶች ጉዳይ አማካሪ …………………………….………አባል

ተ. በሴቶችና ህፃናት ጉዳይ ቢሮ የሴቶች ጉዳይ አማካሪ …………………………….………አባል

PART THREE
Establishment of Board of Directors, Power and Functions and Establishment of Council

8. Establishment of the Board of Directors

1. The Board of Directors, consisting of 11 (eleven) members, (hereinafter referred to as the "Board'') established at the City level;
2. The Bureau shall serve as the office of the Board.

9. Members of the Board

1. The Board shall have the following members:
   a. At the status of deputy Mayor public relations chief advisor of the Mayor …..…… Chairperson
   b. Head of Trade and Industry Bureau………….…………..Vice Chairperson
   c. Director of Micro and Small Scale Enterprise Development Agency ………………...Secretary
   d. Assistant advisor to the Mayor of public organization…………………………… Member
   e. Director of Technical and Vocational Education and Training Agency …………………. Member
   f. Manager of the Addis Credit and Saving Share Company …………………..…..……. Member
   g. Manager of the Housing Development and Administration Project Office ……….... Member
   h. Deputy manager of the City ……...……Member
   i. Manager of Productivity Improvement Center…………………………………..Member
   j. Advisor of Youth affairs at Bureau of Youth and Sport ………………………………….. Member
   k. Advisor of Women affairs at Bureau of Women and Children Affairs …………………...Member

፪. በክፍለ ከተማ እና በቀበሌ ደረጃ ከቦርዱ ተመሳሳይ ይዘት ያለው እና በቦርዱ የአሰራር መመሪያ ዝርዝሩ እና ኃላፊነቱ የሚዘረዘር የአመራር ስቲሪንግ ኮሚቴ እንዲቋቋም ይደረጋል፡፡

፲. የቦርዱ ሥልጣንና ተግባር

ቦርዱ የሚከተሉት ስልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

፩. የኤጀንሲውን ስራዎች በበላይነት ይመራል፤

፪. በዚህ አንቀጽ ንኡስ አንቀጽ ፩ የተሰጠው አጠቃላይ ድንጋጌ እንደተጠበቀ ሆኖ ቦርዱ፡-

ሀ. በከፍተኛና በመካከለኛ አመራሩ፣ በግንባር ቀደሙ ኃይል፣ በሰራተኛው፣ በአንቀሳቃሾች፣ በህዝብ አደረጃጀቶችና በአጠቃላይም በከተማው ነዋሪ ስለ ዘርፉ የአመለካከት ጥራት እንዲኖር ይሰራል፤

ለ. ልማታዊ የሆኑ አስተሳሰቦችና አሰራሮች እንዲጎለብቱ፣ የስራ ወዳድነት ባህል እንዲዳብር ሰርቼ ያልፍልኛል የሚል አስተሳሰብ በወጣቱና በሌላውም ህብረተሰብ እንዲስፋፋ ያደርጋል፤

ሐ. በጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ዘርፍ የኪራይ ሰብሳቢነት አስተሳሰብ፣ በአቋራጭ ለመክበር የሚደረጉ እንቅስቃሴዎች በአመለካከትም ሆነ በአሠራር እንዲዳከሙ ያደርጋል፤

መ. በአመራሩ፣ በአባላት፣ በሠራተኛው፣ በአንቀሳቃሾች በህዝቡ አደረጃጀቶችና በአጠቃላይ በነዋሪው ውስጥ ሰፊ የክህሎት ችግሮች እንዳሉ በመረዳት ይህንን ክፍተት ለመሙላት ይሰራል፤

ሠ. በዘርፉ የሚታየውን የክህሎት ክፍተት ለመሙላት የተለያዩ ስልጠናዎች መሰጠታቸውን በመከታተል ይቆጣጠራል፣ ቴክኖሎጂዎች እንዲዘጋጁ፣ እንዲፈተሹና እንዲሰራጩ ያደርጋል፣ የመሠረታዊ አሠራር ሂደት ለውጡ ሙሉ ለሙሉ ተግባራዊ መሆኑን ያረጋግጣል፤

2. Steering committee of officials at Sub-City and Kebele level shall be established with similar composition of members to that of the Board, details of the responsibilities shall be provided by directives to be issued by the Board.

10. Power and Function of the Board

The Board shall have the following powers and functions:

1. It shall superiorly direct the works of the Agency;
2. Notwithstanding to the general provisions of sub-article 1 of this Article, the Board shall:

a. work towards existence of attitudinal quality about the sector among the higher and middle level officials, the forefront force, the employee, the operators, the public organizations, and generally residents of the City;

b. cause strengthening of developmental thinking and work procedures, extension of the culture of affection towards job and thereby the idea that the way for change would be working among the youth as well as the other members of the society;

c. cause weakened, both attitudinally and procedurally, the idea of rent seeking and activities towards accumulation of wealth in short-cut ways;

d. work towards filling the skill gap, by understanding that there is serious problems of skill gap, among the officials, members, operators, public organizations and generally within the residents;

e. follow up and supervise that different trainings are offered with the view to fill the skill gap observed in the sector; cause technologies developed, checked and disseminated; ascertain the business process reengineering is fully implemented;

ረ. በየጊዜው አደረጃጀቶችና አሠራሮች እንዲፈተሹ በማድረግ በዘርፉ የአመራር ብቃት ያለመቋረጥ እየተገነባና እየጎለበተ እንዲሄድ በማድረግ ጥራቱን የጠበቀ ምርትና አገልግሎት ከዘርፉ ለገበያ መቅረቡን ያረጋግጣል ፣ የህዝቡ ተሳትፎ በከፍተኛ ደረጃ እንዲጨምር በማድረግና ውጤታማ ተግባራት እንዲከናወኑ ይሠራል፤

ሰ. የግብአት ችግሮች እንዲቃለሉ ለማድረግ ሰፊ ርብርብ የማድረግ ኃላፊነት ይኖርበታል፡፡ በዚህም የብድር አገልግሎቱ በሰፊው መቅረቡን፣ የማምረቻና የመሸጫ ሼዶች ወይንም ቦታዎች መዘጋጀታቸውን፣ ለአንቀሳቃሾች የገበያ ትስስር መፈጠሩን፣ የአንቀሳቃሾች ክህሎት ያለማቋረጥ ማደጉን፣ የሥራ ዕድል ተደራጅተው እንዲፈጥሩ መደረጉን፣ በመንግሥት በሚሠሩ ግንባታዎችም ሆነ ሌሎች ሥራዎች ተሳታፊ እንዲሆኑ መደረጉን፣ ጥሬ ዕቃዎችን በተመጣጣኝ ዋጋ በአቅራቢያቸው እንዲያገኙ መደረጉን፣ የአንድ ማዕከል አገልግሎት እንዲያገኙ መቻላቸውን ይከታተላል፣ ይቆጣጠራል፣ ተገቢውን እርምጃ ይወስዳል፤

ሸ. የጥቃቅንና አነስተኛ የልማት ሠራዊት በየጊዜው እየተጠናከረና እየጎለበተ እንዲሄድ ኃላፊነት ወስዶ ይሰራል፡፡

፫. በቦርዱ ውስጥ የተወከሉ የባለድርሻ አካላትን ተግባርና ኃላፊነት ለማሳለጥ የሚያስችል ዝርዝር ተግባር እና የግንኙነት ሁኔታ እንዲሁም በተዋረድ በክፍለ ከተማና በቀበሌ ደረጃ ተግባሮቹ ተዋህደው የሚፈጸሙበትን አግባብ የሚዘረዝር መመሪያ ሊያወጣ ይችላል፡፡

f. ascertain quality product and service is supplied to the market from the sector by causing the organization and work procedures timely checked and leading capacity of officials strengthened and built continuously; work towards effective functions by boosting public participation at higher level;

g. be responsible to exert effort massively with the view to cause tackled the problems of input in the sector. To this end, it shall follow up and supervise that: the credit service is widely provided, shades or sites for production and sale are made available, market tie is facilitated for the operators, skill of operators is continuously developed, operators are enabled to get organized and create job opportunities, they are made participate in construction works undertaken by the Government as well as other works, they get raw materials at reasonable cost in their localities, and they get one center service; it shall take appropriate measures in this regard;

h. work with responsibility towards strengthening of the micro and small scale development force from time to time.

3. It may issue directive providing for detailed activities of stakeholders made member of the Board with the view of facilitating their respective functions and responsibilities, conditions of relationship, as well as concerted implementation of the tasks at Sub-City and Kebele level.

፲፩.ስለ ቦርዱ ስብሰባ

፩. ቦርዱ ቢያንስ በወር አንድ ጊዜ ይሰበሰባል፤

፪. አስቸኳይ ሁኔታ ሲያጋጥም የቦርድ ሰብሳቢ ሰብሰባ መጥራት ይችላል፤

፫. የቦርዱ የስብሰባ ቦታ በሰብሳቢዉ ይወሰናል፤

፬. ከቦርዱ አባላት ከግማሽ በላይ (ሃምሳ በመቶ ሲደመር) አባላት ከተገኙ ምልዓተ ጉባኤ ይሆናል፤

፭. የቦርዱ ውሳኔ የሚተላለፈው በስብሰባው ላይ ከተገኙ አባላት ቢያንስ ከግማሽ በላይ ሲደገፍ ይሆናል፡፡ ሆኖም ድምጽ እኩል በእኩል በሚከፈልበት ጊዜ ሰብሳቢው የደገፈው የቦርዱ ውሳኔ ይሆናል፡፡

፲፪. የካውንስል መቋቋም

፩. በከተማ፣ በክፍለ ከተማና በቀበሌ ደረጃ ከባለድርሻ አካላት የተውጣጣ ካውንስል በዚህ ደንብ መሰረት ተቋቁሟል፤

፪. በከተማ ደረጃ የካውንስሉ ሰብሳቢ ከንቲባው ወይም ምክትል ከንቲባው ይሆናል፤

፫. በክፍለ ከተማና በቀበሌ ደረጃ የካውንስሉ ሰብሳቢ በቅደም ተከተል የክፍለ ከተማው እና የቀበሌው ዋና ሥራ አስፈጻሚ ይሆናሉ፤

፬. የካውንስሉ አባላት አሰያየምና ዝርዝር አሰራር በቦርዱ በሚወጣ መመሪያ ይወሰናል፡፡

ክፍል አራት

ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

፲፫. የበጀት ምንጭ

የኤጀንሲው በጀት ከሚከተሉት ሊገኝ ይችላል፡-

፩. ከአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የሚመደብ በጀት፤

፪. መንግሥታዊና መንግሥታዊ ካልሆኑ ድርጅቶች የሚደረግ ድጋፍ፡፡

11. Meeting of the Board

1. The Board shall meet at least once in a month;
2. In case of urgent situation the Chairperson of the Board may call extra ordinary meeting;
3. Place of the meeting shall be determined by the Chairperson;
4. There shall be a quorum where majority (50 % plus) of the members are present;
5. Decision of the Board shall be passed by at least majority of members attending the meeting. Where there is tie, the idea supported by the chairperson shall be decision of the Board.

12. Establishment of Council

1. The council is established in City, Sub-City and Kebele by stakeholders in accordance with this Regulation;
2. The Mayor or Deputy Mayor of the City shall be the Chair Person of the Council at City level;
3. The Chief Executive of the Sub-City and Kebele shall be the Chair Person of the Sub-City and Kebele Council respectively;
4. The appointment of the members and detail activities of the council shall be determined in the directive issued by the Board.

PART FOUR

MISCELLANEOUS PROVISIONS

13. Source of Budget

The budget of the agency shall be obtained from the following sources:

1. Budget allocated from the Addis Ababa city Government.
2. Aid obtained from the government and non government organization.

፲፬. <u>የሂሣብ መዛግብት አያያዝ</u>

፩. ኤጀንሲው ትክክለኛ የሆኑና የተሟሉ የሂሳብ መዛግብትን ይይዛል፣

፪. የኤጀንሲው የሂሳብ መዛግብት በአስተዳደሩ ዋና ኦዲተር በየዓመቱ ይመረመራል፡፡

፲፭. <u>ተፈፃሚነት የሌላቸው ሕጎች</u>

ይህን ደንብ የሚቃረን ማንኛውም ደንብና መመሪያ ወይም የተለመደ አሠራር በዚህ ደንብ በተሸፈኑ ጉዳዮች ላይ ተፈፃሚነት አይኖረውም፡፡

፲፮. <u>ደንቡ የሚፀናበት ጊዜ</u>

ይህ ደንብ ከመጋቢት ፳፬ ቀን ፪ሺ፩ ዓ.ም ጀምሮ የፀና ይሆናል፡፡

አዲስ አበባ
መጋቢት ፳፫ ቀን ፪ሺ፩ ዓ.ም

ኩማ ደመቅሳ
የአዲስ አበባ ከተማ ከንቲባ

14. <u>Keeping of Financial Records</u>

1. The Agency shall keep accurate and complete financial records.
2. The financial records of the Agency shall be audited annually by the Chief Auditor of the City Government.

15. <u>Inapplicable Laws</u>

No Regulation and directive or practice in consistent with this regulation shall have effect on the matters covered in this Regulation.

16. <u>Effective Date</u>

This Regulation shall enter into force as of the 2nd day of March 2009.

Done at Addis Ababa,
This 1st day of March 2009

Kuma Demeksa
Mayor of Addis Ababa City